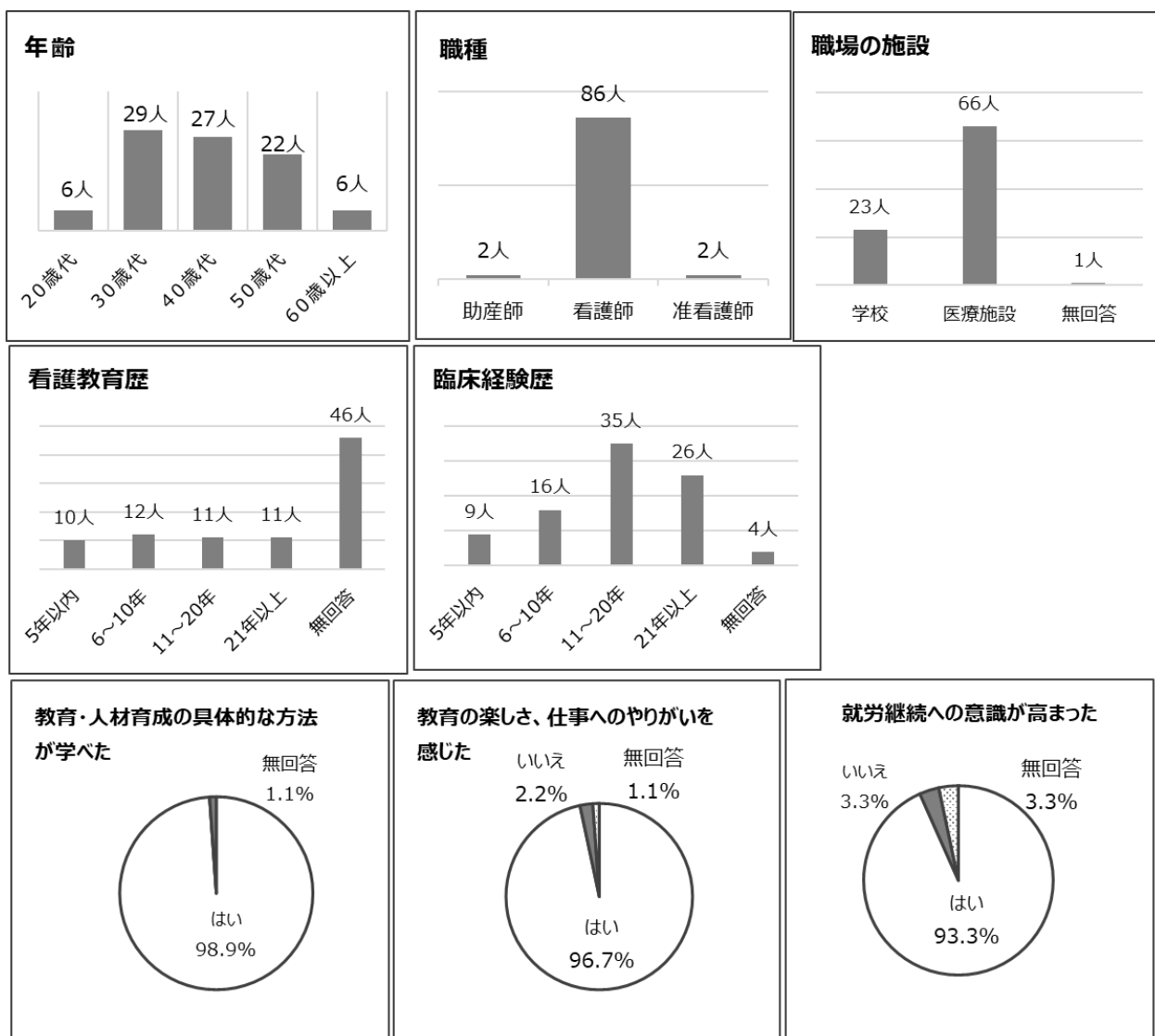


看護教員・施設教育担当者研修

目的：教育・人材育成の具体的な手法を学び、教育の楽しさ仕事へのやりがいを感じ、就労継続につなげ、定着促進・離職防止を図る。

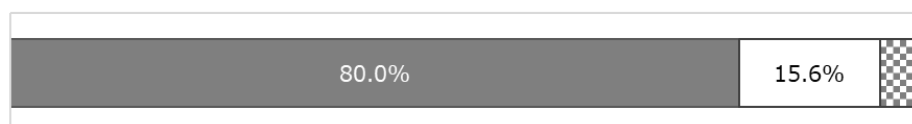
開催日	研修内容	受講者数	会場
7/20（土）	臨床判断能力育成に向けた教育方法の実際	16名	ながさき看護センター
8/3（土）	学習者の可能性を引き出すかわりとは	15名	ながさき看護センター
8/10（土）	教育現場で役に立つカウンセリング・マインド	15名	看護キャリア支援センター
9/29（土）	アセスメント力を育む指導	44名	ながさき看護センター



内容について

■ 参考になった □ やや参考になった □ あまり参考にならなかった □ 参考にならなかった □ 無回答

実践への応用



平均点
(4点評価)

3.7

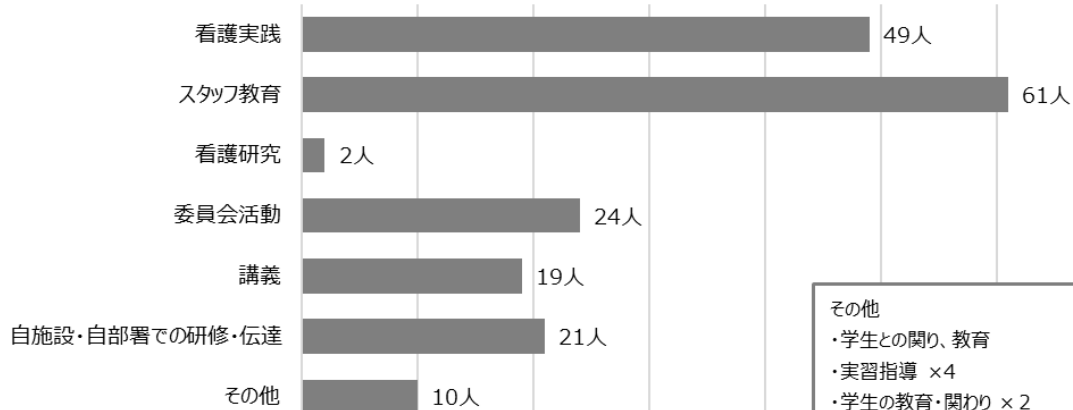
受講動機（複数回答可）



その他

- ・講師
- ・心理的安全性について学べる機会だと思ったため
- ・自己研鑽
- ・以前参加して再度希望 2人

今後の活用（複数回答可）



その他

- ・学生との関り、教育
- ・実習指導 ×4
- ・学生の教育・関わり ×2

研修全体を通しての学び（複数回答可）



その他

- ・新しい知識が増えた

受講者数	90人
回答者数	90人
回答率	100.0%

※割合の合計は四捨五入の関係で100%とならない場合があります。

受講者

	病院	クリニック	福祉施設	学校	その他	計
県央	7			2		9
県南	37			17		54
県北	23			4		27
離島						0
計	67	0	0	23	0	90

<評価>

アンケート結果では、「教育・人材育成の具体的な方法が学べた」98.9%、「教育の楽しさ・仕事へのやりがいを感じた」96.7%、「就労継続への意識が高まった」93.3%であった。

研修会内容に関する意見・感想として、「新しい知識習得に関するもの」24 件、「自己の振り返りに関するもの」7 件、「今後への考え・改善点について」18 件、「不安軽減に繋がったとするもの」5 件、「仕事への意欲が向上したことに関するもの」3 件、「講義の楽しさ・分かり易さ、講師に対するお礼等」13 件があり、受講後の意見はほぼポジティブなものであった。目標とした「教育・人材育成の手法を学ぶことにより、共育の楽しさ・仕事へのやりがいを感じモチベーションを高めることができる」に関しては、上記の結果から達成していると考ええる。

<課題と今後の取り組み>

研修参加がしやすいよう基本土日に実施しているが、離島参加が無い。離島地区の配信の検討