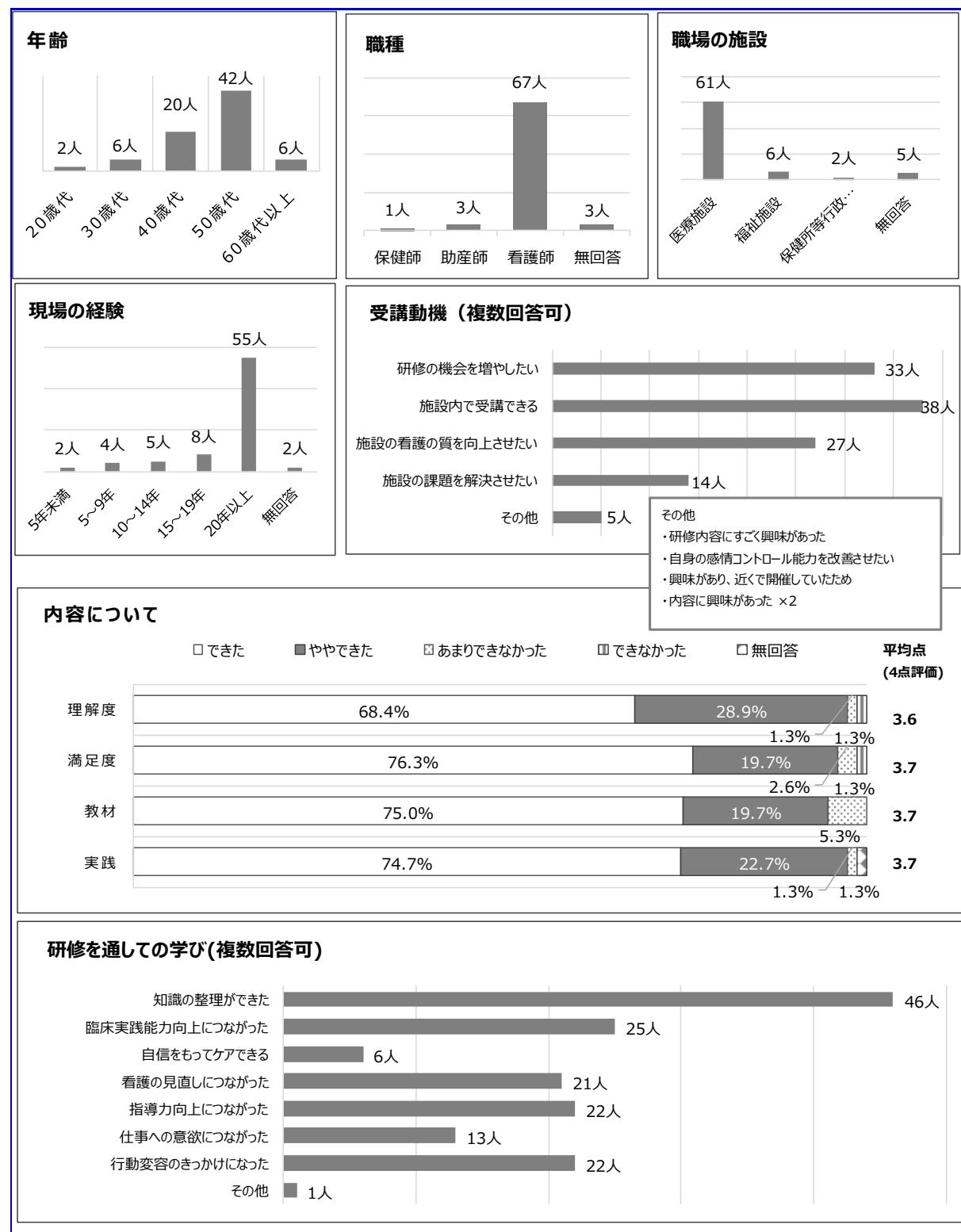


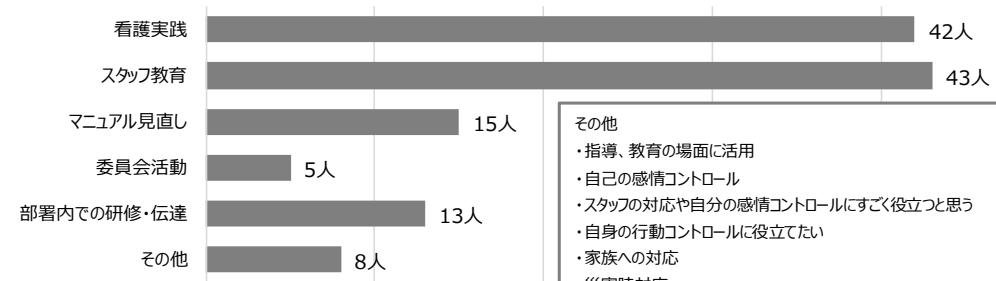
離島就業看護職員研修

目的：離島看護職員の抱える課題・ニーズ等について研修会を開催し、看護職員のキャリアアップ、看護の質向上を図る。

地区	開催日	研修内容	受講者数	会場
上五島地区	10/21（土）	職場におけるハラスメント	21名	長崎県上五島病院
下五島地区	10/28（土）	有効なポジショニングの実際	8名	長崎県五島中央病院
壱岐地区	10/7（土）	アンガーマネジメント	19名	長崎県壱岐病院
対馬地区	11/18（土）	災害時における看護師の役割	32名	長崎県対馬病院

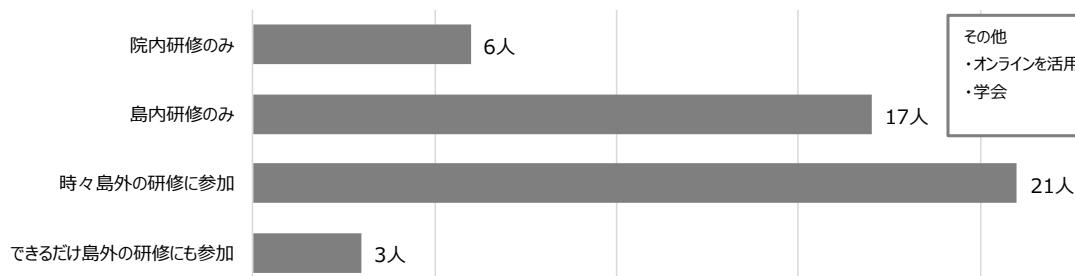


今後の活用(複数回答可)



- その他
- ・指導、教育の場面に活用
 - ・自己の感情コントロール
 - ・スタッフの対応や自分の感情コントロールにすごく役立つと思う
 - ・自身の行動コントロールに役立てたい
 - ・家族への対応
 - ・災害時対応
 - ・災害訓練
 - ・仕事以外でも役に立つ内容だった

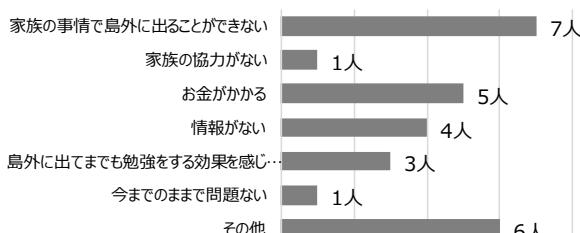
自己の研修はどのように受講しているか



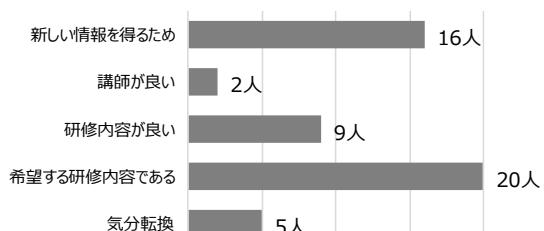
「院内研修のみ」
「島内研修のみ」
の回答の方

「時々島外の研修に参加」
「できるだけ島外の研修にも参加」
の回答の方

島内の研修に参加されている方 (複数回答可)



島外の研修に参加されている方 (複数回答可)



受講者数	80人
回答者数	76人
回答率	95.0%

※割合の合計は四捨五入の関係で100%とならない場合もあります。

所属施設 地区别別

	病院	クリニック	福祉施設	行政	その他	計
県央						0
県南						0
県北						0
離島	67	3	6	2	2	80
計	67	3	6	2	2	80

離島Web配信実績

回数	年	月日	主研修	テーマ	全体会員 参加者	再掲					全体会員の割合 (%)
						上五島	下五島	壱岐	対馬	合計	
1	2023	6月8日	e-learning学習	「わかる」が「できる」になる急変対応	10	0	0	1	0	1	10
2	2023	7月29日	福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会	健康で元気に働き続けるためのメンタルヘルスケア	22	15	0	0	0	15	68.2
3	2023	10月28日	福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会	いまさら聞けない看護倫理とは	10	0	0	2	0	2	20
4	2023	12月16日	福祉施設・医療施設等に働く看護職員研修・交流会	施設における看取りの実際	20	0	1	2	2	5	25
合計					62	15	1	5	2	23	37.1

e-learning学習で離島の看護職の方が受講した研修は1つのみ

＜評価＞

今年度は、Web でもできるように事前に準備をしていたが、4 地区全て対面で実施できた。研修テーマは、各支部の希望を取り入れた。全参加者数 80 名中、「知識の整理ができた」と回答した人が 46 名 (58%)、今後の活用として「看護実践」42 名 (53%)、スタッフ教育 43 名 (54%) と回答しており、研修での学びはできていたと考える。

今年度、離島地区の看護職に研修に関する調査を行った。研修の動機は「研修の機会を増やしたい」33 名 (42%)、「施設内で受講できる」38 名 (48%) と回答していた。島内研修のみと回答している 23 名の理由は「家庭の事情」「お金がかかる」と回答して人が多かった。島外研修に参加する 24 名の理由は「希望する研修内容である」「新しい情報を得るために」と回答している人が多かった。当センターの研修も離島向けの研修を増やす必要があると考える。

＜課題と今後の取り組み＞

離島の看護職員にも学びの機会を増やすことは重要である。令和 6 年度は、学ぶ機会として研修項目を増やし、研修案内やチラシを各地区の支部長と情報共有、広報活動をしながら、受講者を増やしていきたいと考える。