

II 院内教育体制の整備・充実支援

II-1 新人看護職員合同研修

II-1-1 新人看護職員研修

- 目的：自施設で研修ができない施設に勤務する看護職員、また自施設における研修受講後も看護技術に不安のある新人看護職員の実践技術向上と早期離職防止を図る。
- 対象：研修未整備施設等の新人看護職員 原則、研修全期間出席できる方。
- 定員：110名/全地区（30名/県央地区 60名/県南地区 20名/県北地区）
- 受講料：無料
- 会場等：

地区	開催場所	開催時期
県央地区	ながさき看護センター（諫早市）	5月18日～7月9日 月曜日/週
県南地区	長崎県看護協会長崎会館（長崎市）	5月19日～7月9日 火曜日/週
県北地区	看護キャリア支援センター（佐世保市）	5月22日～7月9日 金曜日/週

6. 研修内容：赤字は中止

回	時間	県央	県南	県北
1		5月18日（月）	5月19日（火）	5月22日（金）
	10:00～10:30	オリエンテーション、自己紹介		
	10:30～12:00	新人看護職員研修の概要 生涯にわたる主体的な自己学習の継続		
	13:00～15:00	看護職員として必要な基本姿勢と態度(倫理)		
2		5月25日（月）	5月26日（火）	5月29日（金）
	10:00～12:00	看護実践における質的側面(情報・業務・災害・防災等)		
	13:00～15:30	感染防止の技術		
3		6月1日（月）	6月2日（火）	6月5日（金）
	10:00～12:00	医療安全管理：組織体制・職員を守る体制・事故防止対策・発生時の対応		
	13:00～15:00	与薬管理の講義：経口与薬・薬剤の管理・服薬後の観察・注射・輸液の管理		
4		6月8日（月）	6月9日（火）	6月12日（金）
	10:00～15:00	*3地区 看護キャリア支援センター 症状・生体機能管理の講義・実技：フィジカルアセスメント		
5		6月15日（月）	6月16日（火）	6月19日（金）
	10:00～15:30	*看護キャリア支援センター	10:00～12:00	*看護キャリア支援センター
			13:00～15:00	
		【実技研修】 救急救命の講義・実技	皮膚創傷管理の講義：創傷 処置・褥瘡予防	【実技研修】 救急救命の講義・実技
6		6月22日（月）	6月23日（火）	6月26日（金）
	10:00～12:00	栄養管理の講義：食生活支援・ 食事介助・経管栄養	10:00～15:30	栄養管理の講義：食生活 支援・食事介助・経管栄養
	13:00～15:00			13:00～15:00
		皮膚創傷管理の講義：創傷処 置・褥瘡予防	【実技研修】 救急救命の講義・実技	皮膚創傷管理の講義：創 傷処置・褥瘡予防
7		6月29日（月）	6月30日（火）	7月3日（金）
	10:00～15:30	*3地区 看護キャリア支援センター 【実技研修】与薬管理・皮膚創傷管理・栄養管理		
8		7月9日（木） *3地区合同 ながさき看護センター		
	10:00～15:00	メンタルヘルス対策		
	15:30～16:00	演習事項		

【研修全体を通しての学びに関してのご意見】

- 研修に参加できて良かった。各研修、実践を想像しやすく勉強になった。
- 基本的なこと、初めて知ったことがあり、再確認できた。また、新たに知識を得ることができて良かった。
- 栄養管理の実技を学べて良かった。病院でも注意事項に気を付けながら学んだことを実践していきたい。
- 与薬や栄養、皮膚と講義だけではなく実技などもあり、現場で活用できることが多かった。・とても役立つ研修だった。
- もっと研修を組んでほしい。実技を練習できる場が少ないので不安。
- 講義から技術研修をすることでインプット、アウトプットができた。講義によって内容量が多く感じる時もあった。
- 内容が学生時代の講義と変わらない。もっと現場で使える知識や技術が欲しかった。
- 毎回、様々な内容での学習ができ、大変勉強になった。中止の研修についても、資料配布等あれば各自の学習に活用できるのではと思った。
- 講師の方の内容が分かりやすかった。具体的な話を交えたり、勤務をしていて困ったことに対して質問した時も分かりやすく実際に役立つ。
- 他の病院の人と関わることができてリフレッシュになった。 ×3
- この時期に研修があり、同期やほかの病院の新人とも交流でき情報の共有ができて良かった。
- 看護の基本的なところや技術面等、改めて学ぶこともでき、知識の追加、再確認ができたように思う。
- 分かりやすく、すぐに実践できるものばかりで勉強になった。・今まで分からなかったことが分かるようになった。
- 疑問に思っても、何となくで通っていたことが明確になった。また、新たに疑問を持ち解決することができた。
- 今年はコロナの影響があり、少し残念だった。・今年はコロナで前半の研修が中止になったが、前半の分も受けたかった。

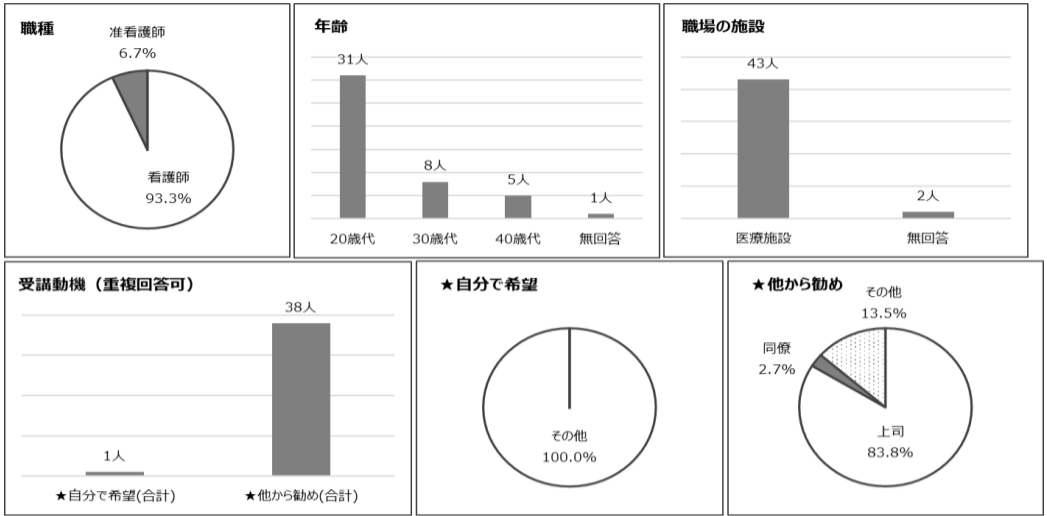
- ・シミュレータを使用して実際に行うことで技術の再確認ができて良かった。今後も学んだことすべてを実践できるように頑張っていきたい。
- ・シミュレータを活用することで、実際にどのような手技で行ったらいいのか、患者さんをイメージしながら技術を学ぶことができた。病院では、シミュレータを使った研修などはないので、技術向上の良い機会となった。
- ・説明、解説だけでなく、実際に行うことでイメージしやすくなり練習をすることができて良かった。
- ・肺音の聴取などは待ち時間が長く、実際に聞ける時間が短かった。もう少し時間をかけて聴取したかった。
- ・シミュレータを用いることで、イメージしやすかった。・吸引の演習が良かった。より明確になった。
- ・1人にかけられる時間をもっと欲しい。

抜粋

新人看護職員研修

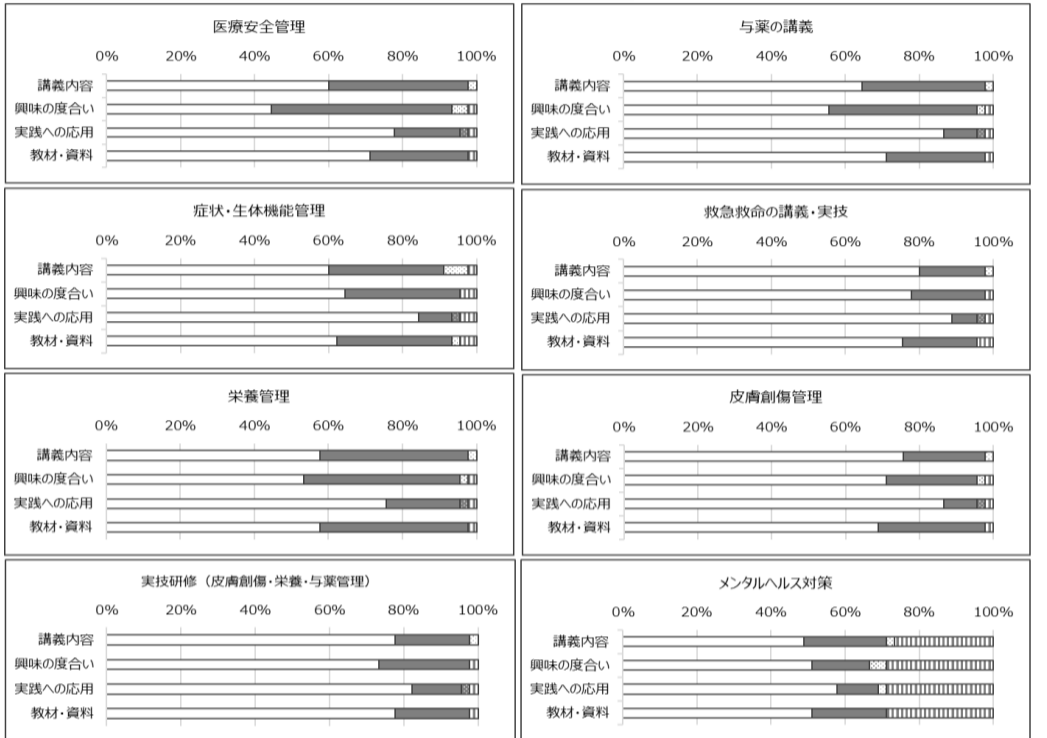
開催日 【県南地区】5月18日～7月9日 【県央地区】5月19日～7月9日 【県北地区】5月22日～7月9日 ※5月開催分中止

受講者数 50名

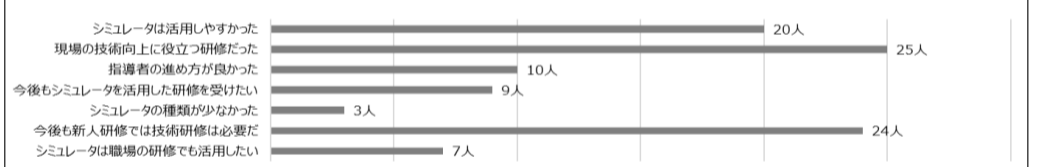


研修会について

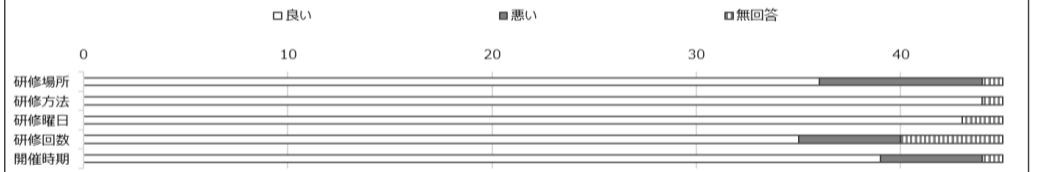
(凡例 □高い ■やや高い □やや低い ■低い ■無回答)



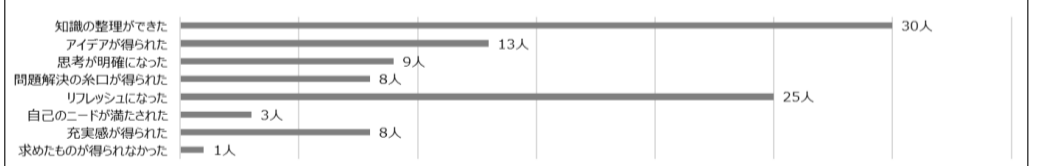
シミュレータ活用について（重複回答可）



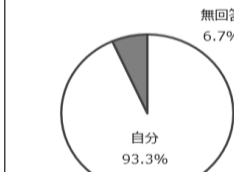
研修企画について



研修全体の学び（重複回答可）



就業先を選んだのは？



今の就業先を選んだ理由（重複回答可）



【まとめ】

当初は全8回シリーズで計画していたが、新型コロナウイルスの関係で6月からの開始となり、スケジュールの3回目から実施した。また、県南地区の受講者及び講師の辞退が相次いだため、今年度は県央・県南地区の合同開催となった。今年度は研修内容の見直しを行った。「呼吸管理」と「症状・生体機能管理